

Smart software development

Descrizione del progetto

Il progetto ha previsto l'attivazione di un Piano di Innovazione Family Friendly all'interno dell'impresa Intellego S.r.l., finalizzato a introdurre misure di flessibilità oraria e organizzativa per migliorare la conciliazione tra vita privata e lavoro, favorendo il benessere del personale e l'efficienza organizzativa.

Sono state realizzate azioni di:

- Smart working e telelavoro,
- Flessibilità in entrata, uscita e pausa pranzo,
- Orari a menù e isole di lavoro,
- Formazione e job rotation per aumentare la polivalenza del personale.

Le misure sono state accompagnate da un intervento formativo (16 ore per ciascun partecipante) e da attività di accompagnamento (32 ore) mirate all'intercambiabilità delle risorse e alla diffusione di competenze trasversali.

Obiettivi

Gli obiettivi principali del Piano erano:

- Aumentare la flessibilità oraria e organizzativa dell'impresa.
- Migliorare la conciliazione vita-lavoro per tutti i lavoratori.
- Rafforzare le competenze trasversali attraverso job rotation e formazione.
- Incrementare la produttività e la motivazione del personale.
- Ridurre assenteismo e turnover, favorendo la fidelizzazione dei lavoratori.
- Rendere l'impresa più attrattiva e socialmente responsabile.

Risultati

Il progetto ha raggiunto in modo pieno i risultati attesi:

- 17 lavoratori su 20 (85%) hanno fruito delle misure di flessibilità.
- Tutti i 17 lavoratori hanno beneficiato di smart working, flessibilità oraria e pause personalizzate.
- Aumento della motivazione e del benessere organizzativo verificato in modo qualitativo.
- Attesi anche risultati quantitativi a medio termine (riduzione assenze per malattia, aumento produttività).
- Nessuna criticità emersa durante l'attuazione.
- Nessun risultato inatteso o negativo.

Fondo Sociale Europeo